Pionniers depuis 100 ans

Bilan social 2024

TotalEnergies

Sommaire

1 Emploi 3

2 Rémunérations et accessoires 18

3 Conditions d'hygiène et de sécurité 22

4 Autres conditions de travail 26

5 Formation 30

6 Relations professionnelles 34

7 Autres conditions de vie relevant de l'entreprise 39

8 Annexes 42

1

Emploi

Effectifs	4
Répartition par âge de l'effectif CDI	5
Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)	6
Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté	7
Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)	8
Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité	9
Répartition de l'effectif total par branche d'activité	10
Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée	11
Travailleurs extérieurs	12
Embauches au cours de l'année	13
Départs	14
Départs (suite)	15
Chômage – Handicap	16
Absentéisme	17

Sommaire

1

Effectifs

TotalEnergies

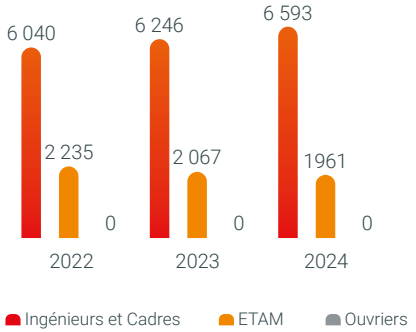
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 11		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
111	**Effectif total inscrits au 31.12**	**6 593**	**1 961**	**0**	**8 554**	**6 246**	**2 067**	**0**	**8 313**	**6 040**	**2 235**	**0**	**8 275**
	dont salariés affectés en France	5 690	1 944	0	7 634	5 364	2 020	0	7 384	5 211	2 184	0	7 395
	dont salariés affectés hors France	903	17	0	920	882	47	0	929	829	51	0	880
111 bis	**Effectif CDI inscrits au 31.12**	**6 512**	**1 109**	**0**	**7 621**	**6 150**	**1 247**	**0**	**7 397**	**5 943**	**1 390**	**0**	**7 333**
	part des CDI présents	6 157	1 031	0	7 188	5 699	1 137	0	6 836	5 403	1 201	0	6 604
	part CDI non présents	355	78	0	433	451	110	0	561	540	189	0	729
	dont CDI non présents en dispense d'activité	34	25	0	59	140	56	0	196	210	125	0	335
112	**Effectif CDI permanent actif (à l'année)**	**4 871**	**761**	**0**	**5 632**	**4 627**	**860**	**0**	**5 487**	**4 216**	**876**	**0**	**5 092**
113	**Nombre de salariés liés par un CDD au 31.12**	**81**	**852**	**0**	**933**	**96**	**820**	**0**	**916**	**97**	**845**	**0**	**942**
114	**Effectif mensuel moyen de l'année considérée**	**6 433**	**1 956**	**0**	**8 389**	**6 185**	**2 087**	**0**	**8 272**	**6 042**	**2 297**	**0**	**8 339**
	dont CDI présents	5 939	1 040	0	6 979	5 594	1 143	0	6 737	5 395	1 241	0	6 636
	dont CDD	95	827	0	922	101	811	0	912	104	850	0	954
115	**Répartition par genre de l'effectif CDI présents au 31.12**	**6 157**	**1 031**	**0**	**7 188**	**5 699**	**1 137**	**0**	**6 836**	**5 403**	**1 201**	**0**	**6 604**
	Hommes	3 973	373	0	4 346	3 737	424	0	4 161	3 639	457	0	4 096
	Femmes	2 184	658	0	2 842	1 962	713	0	2 675	1 764	744	0	2 508

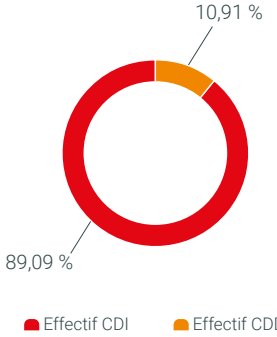
Évolution de l'effectif total au 31.12.2024

(indicateur 111)



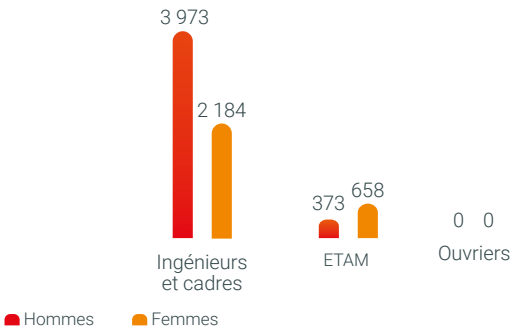
Répartition de l'effectif au 31.12.2024

(indicateurs 111 bis et 113)



Répartition par genre de l'effectif CDI présent au 31.12.2024

(indicateur 115)



Sommaire

1

Répartition par âge de l'effectif CDI

TotalEnergies

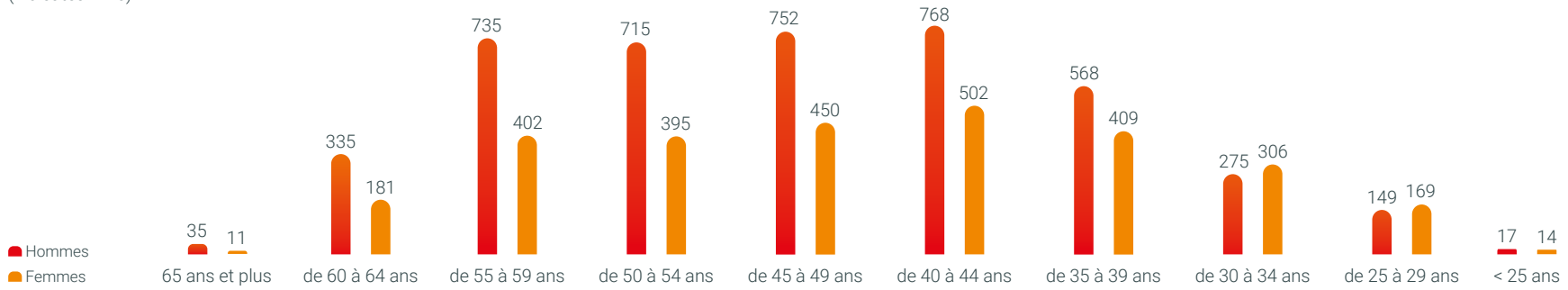
Emploi

- Effectifs
- **Répartition par âge de l'effectif CDI**
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 116		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
< 25 ans		**29**	**2**	**0**	**31**	**21**	**0**	**0**	**21**	**22**	**1**	**0**	**23**
	Hommes	14	0	0	14	10	0	0	10	8	0	0	8
	Femmes	15	2	0	17	11	0	0	11	14	1	0	15
de 25 à 29 ans		**304**	**14**	**0**	**318**	**256**	**19**	**0**	**275**	**212**	**21**	**0**	**233**
	Hommes	145	4	0	149	127	3	0	130	115	8	0	123
	Femmes	159	10	0	169	129	16	0	145	97	13	0	110
de 30 à 34 ans		**535**	**46**	**0**	**581**	**510**	**72**	**0**	**582**	**508**	**80**	**0**	**588**
	Hommes	254	21	0	275	247	41	0	288	265	48	0	313
	Femmes	281	25	0	306	263	31	0	294	243	32	0	275
de 35 à 39 ans		**878**	**99**	**0**	**977**	**837**	**131**	**0**	**968**	**852**	**157**	**0**	**1 009**
	Hommes	521	47	0	568	512	68	0	580	541	76	0	617
	Femmes	357	52	0	409	325	63	0	388	311	81	0	392
de 40 à 44 ans		**1 122**	**148**	**0**	**1 270**	**1 050**	**159**	**0**	**1 209**	**1 039**	**182**	**0**	**1 221**
	Hommes	706	62	0	768	681	71	0	752	690	76	0	766
	Femmes	416	86	0	502	369	88	0	457	349	106	0	455

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2024

(indicateur 116)



Sommaire

Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)

TotalEnergies

Emploi

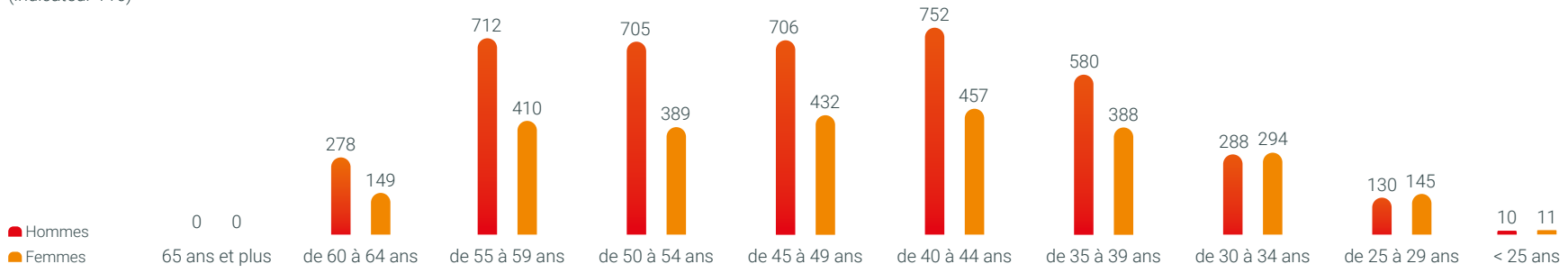
- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- **Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)**
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 116		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
	de 45 à 49 ans	**1 020**	**182**	**0**	**1 202**	**953**	**185**	**0**	**1 138**	**876**	**186**	**0**	**1 062**
	Hommes	680	72	0	752	635	71	0	706	603	70	0	673
	Femmes	340	110	0	450	318	114	0	432	273	116	0	389
	de 50 à 54 ans	**922**	**188**	**0**	**1 110**	**868**	**226**	**0**	**1 094**	**849**	**273**	**0**	**1 122**
	Hommes	647	68	0	715	627	78	0	705	624	98	0	722
	Femmes	275	120	0	395	241	148	0	389	225	175	0	400
	de 55 à 59 ans	**898**	**239**	**0**	**1 137**	**861**	**261**	**0**	**1 122**	**826**	**246**	**0**	**1 072**
	Hommes	656	79	0	735	633	79	0	712	620	67	0	687
	Femmes	242	160	0	402	228	182	0	410	206	179	0	385
	60 à 64 ans *	**411**	**105**	**0**	**516**	**343**	**84**	**0**	**427**	**219**	**55**	**0**	**274**
	Hommes	318	17	0	335	265	13	0	278	173	14	0	187
	Femmes	93	88	0	181	78	71	0	149	46	41	0	87
	65 et plus	**38**	**8**	**0**	**46**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	Hommes	32	3	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-
	Femmes	6	5	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	**6 157**	**1 031**	**0**	**7 188**	**5 699**	**1 137**	**0**	**6 836**	**5 403**	**1 201**	**0**	**6 604**
	Hommes	3 973	373	0	4 346	3 737	424	0	4 161	3 639	457	0	4 096
	Femmes	2 184	658	0	2 842	1 962	713	0	2 675	1 764	744	0	2 508
116 bis	**âge moyen**	**45,5**	**49,2**	**0,0**	**46,1**	**45,5**	**48,3**	**0,0**	**45,9**	**45,1**	**47,6**	**0,0**	**45,6**
	Hommes	46,8	47,7	0,0	46,9	46,6	46,3	0,0	46,6	46,1	45,7	0,0	46,1
	Femmes	43,3	50,1	0,0	44,9	43,3	49,6	0,0	44,9	43,1	48,7	0,0	44,8

* 60 et plus en 2022 et 2023.

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2023

(indicateur 116)



Sommaire

1

Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté

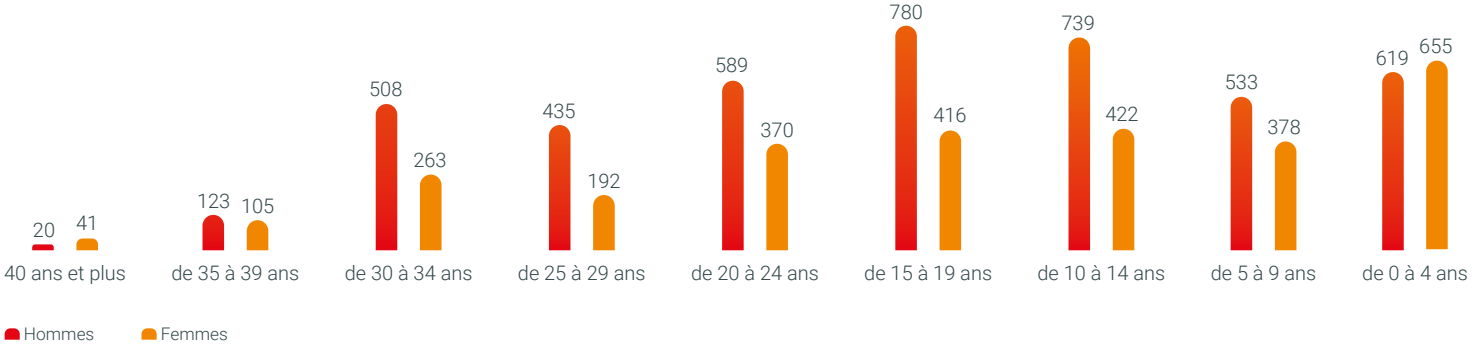
TotalEnergies

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- **Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté**
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 117		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
de 0 à 4 ans		**1 221**	**53**	**0**	**1 274**	**1 151**	**87**	**0**	**1 238**	**1 064**	**103**	**0**	**1 167**
	Hommes	607	12	0	619	621	20	0	641	619	29	0	648
	Femmes	614	41	0	655	530	67	0	597	445	74	0	519
de 5 à 9 ans		**813**	**98**	**0**	**911**	**675**	**79**	**0**	**754**	**699**	**93**	**0**	**792**
	Hommes	501	32	0	533	406	34	0	440	434	43	0	477
	Femmes	312	66	0	378	269	45	0	314	265	50	0	315
de 10 à 14 ans		**1 042**	**119**	**0**	**1 161**	**1 003**	**157**	**0**	**1 160**	**1 013**	**183**	**0**	**1 196**
	Hommes	687	52	0	739	673	78	0	751	703	87	0	790
	Femmes	355	67	0	422	330	79	0	409	310	96	0	406
de 15 à 19 ans		**1 021**	**175**	**0**	**1 196**	**937**	**196**	**0**	**1 133**	**840**	**187**	**0**	**1 027**
	Hommes	716	64	0	780	652	71	0	723	586	68	0	654
	Femmes	305	111	0	416	285	125	0	410	254	119	0	373
de 20 à 24 ans		**740**	**219**	**0**	**959**	**692**	**228**	**0**	**920**	**673**	**238**	**0**	**911**
	Hommes	499	90	0	589	478	101	0	579	473	101	0	574
	Femmes	241	129	0	370	214	127	0	341	200	137	0	337

Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté au 31.12.2024
(indicateur 117)



Sommaire

1

Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)

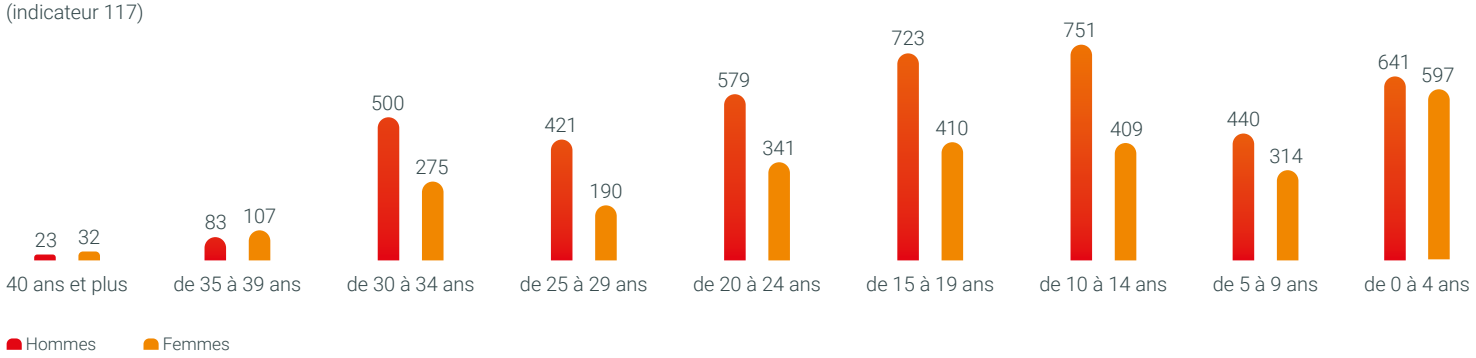
TotalEnergies

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- **Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)**
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 117		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
	de 25 à 29 ans	**513**	**114**	**0**	**627**	**497**	**114**	**0**	**611**	**443**	**120**	**0**	**563**
	Hommes	385	50	0	435	375	46	0	421	338	59	0	397
	Femmes	128	64	0	192	122	68	0	190	105	61	0	166
	de 30 à 34 ans	**610**	**161**	**0**	**771**	**592**	**183**	**0**	**775**	**544**	**188**	**0**	**732**
	Hommes	448	60	0	508	436	64	0	500	403	59	0	462
	Femmes	162	101	0	263	156	119	0	275	141	129	0	270
	de 35 à 39 ans	**165**	**63**	**0**	**228**	**121**	**69**	**0**	**190**	**104**	**70**	**0**	**174**
	Hommes	113	10	0	123	76	7	0	83	67	8	0	75
	Femmes	52	53	0	105	45	62	0	107	37	62	0	99
	de 40 ans et plus	**32**	**29**	**0**	**61**	**31**	**24**	**0**	**55**	**23**	**19**	**0**	**42**
	Hommes	17	3	0	20	20	3	0	23	16	3	0	19
	Femmes	15	26	0	41	11	21	0	32	7	16	0	23
	Total	**6 157**	**1 031**	**0**	**7 188**	**5 699**	**1 137**	**0**	**6 836**	**5 403**	**1 201**	**0**	**6 604**
	Hommes	3 973	373	0	4 346	3 737	424	0	4 161	3 639	457	0	4 096
	Femmes	2 184	658	0	2 842	1 962	713	0	2 675	1 764	744	0	2 508
117 bis	**ancienneté moyenne**	**15,7**	**21,7**	**0,0**	**16,6**	**15,9**	**21,1**	**0,0**	**16,7**	**15,7**	**20,5**	**0,0**	**16,6**
	Hommes	16,9	21,2	0,0	17,2	16,8	20,0	0,0	17,2	16,5	19,5	0,0	16,8
	Femmes	13,7	21,9	0,0	15,6	14,0	21,8	0,0	16,1	14,2	21,1	0,0	16,3

Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté au 31.12.2023
(indicateur 117)



Sommaire

1

Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité

TotalEnergies

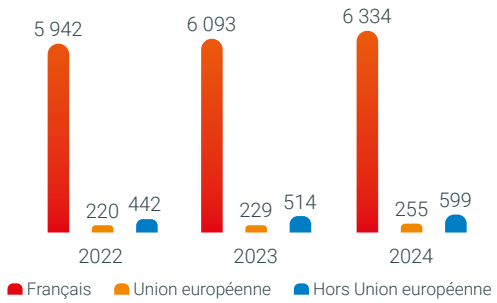
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- **Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité**
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 118		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
Français		**5 313**	**1 021**	**0**	**6 334**	**4 970**	**1 123**	**0**	**6 093**	**4 758**	**1 184**	**0**	**5 942**
	Hommes	3 528	373	0	3 901	3 331	422	0	3 753	3 258	455	0	3 713
	Femmes	1 785	648	0	2 433	1 639	701	0	2 340	1 500	729	0	2 229
Union européenne		**249**	**6**	**0**	**255**	**220**	**9**	**0**	**229**	**210**	**10**	**0**	**220**
	Hommes	145	0	0	145	136	1	0	137	131	2	0	133
	Femmes	104	6	0	110	84	8	0	92	79	8	0	87
Hors Union européenne		**595**	**4**	**0**	**599**	**509**	**5**	**0**	**514**	**435**	**7**	**0**	**442**
	Hommes	300	0	0	300	270	1	0	271	250	0	0	250
	Femmes	295	4	0	299	239	4	0	243	185	7	0	192
Total		**6 157**	**1 031**	**0**	**7 188**	**5 699**	**1 137**	**0**	**6 836**	**5 403**	**1 201**	**0**	**6 604**
	Hommes	3 973	373	0	4 346	3 737	424	0	4 161	3 639	457	0	4 096
	Femmes	2 184	658	0	2 842	1 962	713	0	2 675	1 764	744	0	2 508

Évolution de l'effectif CDI présents selon la nationalité au 31.12.2024

(indicateur 118)



Sommaire

1

Répartition de l'effectif total par branche d'activité

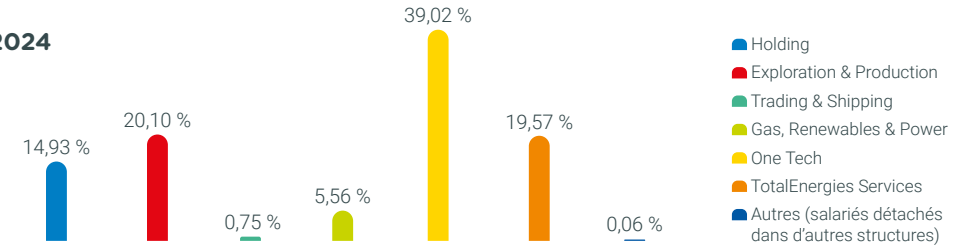
TotalEnergies

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- **Répartition de l'effectif total par branche d'activité**
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 118 bis		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
Holding		**958**	**115**	**0**	**1 073**	**890**	**124**	**0**	**1 014**	**884**	**127**	**0**	**1 011**
	Hommes	539	10	0	549	488	10	0	498	502	10	0	512
	Femmes	419	105	0	524	402	114	0	516	382	117	0	499
Exploration & Production		**1 357**	**88**	**0**	**1 445**	**1 222**	**137**	**0**	**1 359**	**1 167**	**142**	**0**	**1 309**
	Hommes	1 013	28	0	1 041	919	63	0	982	880	69	0	949
	Femmes	344	60	0	404	303	74	0	377	287	73	0	360
Trading & Shipping		**41**	**13**	**0**	**54**	**39**	**15**	**0**	**54**	**44**	**19**	**0**	**63**
	Hommes	23	3	0	26	22	4	0	26	23	6	0	29
	Femmes	18	10	0	28	17	11	0	28	21	13	0	34
Gas, Renewables & Power		**379**	**21**	**0**	**400**	**282**	**24**	**0**	**306**	**229**	**22**	**0**	**251**
	Hommes	201	1	0	202	163	1	0	164	142	1	0	143
	Femmes	178	20	0	198	119	23	0	142	87	21	0	108
One Tech		**2 292**	**513**	**0**	**2 805**	**2 157**	**541**	**0**	**2 698**	**2 038**	**580**	**0**	**2 618**
	Hommes	1 560	271	0	1 831	1 508	286	0	1 794	1 489	307	0	1 796
	Femmes	732	242	0	974	649	255	0	904	549	273	0	822
TotalEnergies Global Services		**1 126**	**281**	**0**	**1 407**	**1 104**	**295**	**0**	**1 399**	**1 036**	**310**	**0**	**1 346**
	Hommes	633	60	0	693	632	59	0	691	598	63	0	661
	Femmes	493	221	0	714	472	236	0	708	438	247	0	685
Autres (salariés détachés dans d'autres structures)		**4**	**0**	**0**	**4**	**5**	**1**	**0**	**6**	**5**	**1**	**0**	**6**
	Hommes	4	0	0	4	5	1	0	6	5	1	0	6
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		**6 157**	**1 031**	**0**	**7 188**	**5 699**	**1 137**	**0**	**6 836**	**5 403**	**1 201**	**0**	**6 604**
	Hommes	3 973	373	0	4 346	3 737	424	0	4 161	3 639	457	0	4 096
	Femmes	2 184	658	0	2 842	1 962	713	0	2 675	1 764	744	0	2 508

Répartition de l'effectif total par branche d'activité au 31.12.2024
(indicateur 118 bis)



Sommaire

1

Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée

TotalEnergies

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- **Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée**
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 119	2024			2023			2022		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
Ingénieurs et Cadres	3 973	2 184	6 157	3 737	1 962	5 699	3 639	1 764	5 403
ETAM	373	658	1 031	424	713	1 137	457	744	1 201
Ouvriers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**4 346**	**2 842**	**7 188**	**4 161**	**2 675**	**6 836**	**4 096**	**2 508**	**6 604**

Sommaire

1

Travailleurs extérieurs

TotalEnergies

Indicateur 12		2024	2023	2022
121	Nombre de stages conventionnés	406	380	389
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	56,75	55	64,01
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)	43,60 jours	54,36 jours	56,82 jours
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	8 368	8 515	8 206
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	569	567	547

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- **Travailleurs extérieurs**
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Sommaire

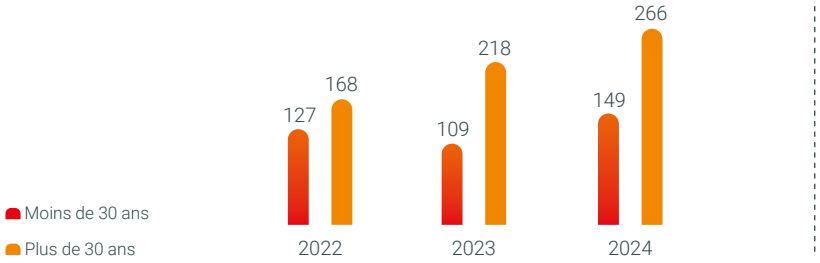
Embauches au cours de l'année

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- **Embauches au cours de l'année**
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 13		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
131	**Nombre d'embauches par CDI**	**402**	**13**	**0**	**415**	**318**	**9**	**0**	**327**	**290**	**5**	**0**	**295**
	Hommes	198	2	0	200	139	1	0	140	139	0	0	139
	Femmes	204	11	0	215	179	8	0	187	151	5	0	156
	dont transformation de CDD en CDI	24	4	0	28	28	2	0	30	43	1	0	44
132	**Nombre d'arrivées en provenance de la Compagnie avec changement d'employeur**	**333**	**34**	**0**	**367**	**271**	**29**	**0**	**300**	**847**	**363**	**0**	**1 210**
	Hommes	212	18	0	230	161	15	0	176	564	205	0	769
	Femmes	121	16	0	137	110	14	0	124	283	158	0	441
134	**Nombre d'embauches par CDD**	**55**	**778**	**0**	**833**	**57**	**759**	**0**	**816**	**68**	**827**	**0**	**895**
	Hommes	22	320	0	342	21	309	0	330	30	355	0	385
	Femmes	33	458	0	491	36	450	0	486	38	472	0	510
	dont remplacement	4	8	0	12	10	6	0	16	8	4	0	12
	dont renfort	41	7	0	48	39	4	0	43	41	5	0	46
135	**Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans**	**145**	**4**	**0**	**149**	**107**	**2**	**0**	**109**	**126**	**1**	**0**	**127**
	Hommes	62	1	0	63	45	0	0	45	54	0	0	54
	Femmes	83	3	0	86	62	2	0	64	72	1	0	73
136	**Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

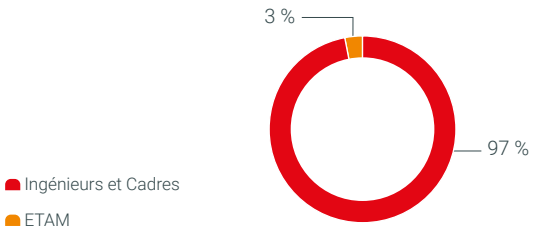
Évolution du nombre d'embauches CDI au 31.12

(indicateurs 131 et 135)



Répartition des embauches CDI par catégorie professionnelle au 31.12.2024

(indicateur 131)



Sommaire

Départs

TotalEnergies

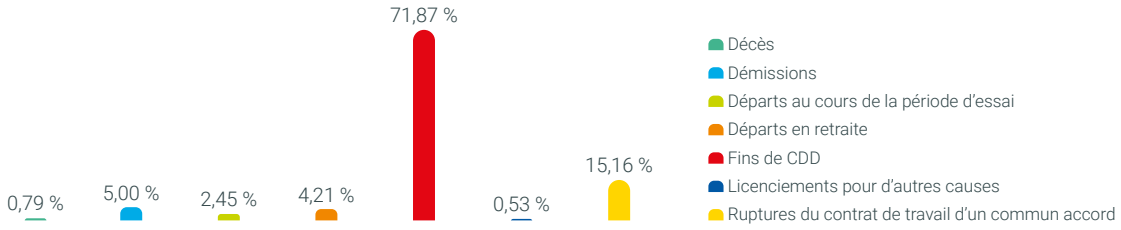
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 14		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
140	**Nombre de départs vers l'extérieur de la Compagnie**	**312**	**829**	**0**	**1 141**	**300**	**900**	**0**	**1 200**	**476**	**1 035**	**0**	**1 511**
	Hommes	212	343	0	555	187	380	0	567	326	434	0	760
	Femmes	100	486	0	586	113	520	0	633	150	601	0	751
141	**Nombre de démissions**	**53**	**4**	**0**	**57**	**93**	**4**	**0**	**97**	**80**	**5**	**0**	**85**
	Hommes	33	1	0	34	56	1	0	57	48	3	0	51
	Femmes	20	3	0	23	37	3	0	40	32	2	0	34
142	**Nombre de licenciements**	**5**	**1**	**0**	**6**	**3**	**0**	**0**	**3**	**5**	**0**	**0**	**5**
	Licenciements économiques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Licenciements pour d'autres causes	5	1	0	6	3	0	0	3	5	0	0	5
	Hommes	1	0	0	1	2	0	0	2	3	0	0	3
	Femmes	4	1	0	5	1	0	0	1	2	0	0	2
143	**Nombre de fins de CDD**	**73**	**747**	**0**	**820**	**61**	**791**	**0**	**852**	**88**	**828**	**0**	**916**
	Hommes	33	307	0	340	26	349	0	375	47	375	0	422
	Femmes	40	440	0	480	35	442	0	477	41	453	0	494
144	**Nombre de départs au cours de la période d'essai**	**10**	**18**	**0**	**28**	**12**	**9**	**0**	**21**	**3**	**14**	**0**	**17**
	Hommes	7	14	0	21	6	4	0	10	0	3	0	3
	Femmes	3	4	0	7	6	5	0	11	3	11	0	14

Répartition des départs vers l'extérieur de la Compagnie au 31.12.2024

(indicateurs 14)



Sommaire

1

Départs (suite)

TotalEnergies

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- **Départs (suite)**
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 14			2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
145	**Nombre de départs en retraite**		**32**	**16**	**0**	**48**	**53**	**29**	**0**	**82**	**97**	**56**	**0**	**153**
		Hommes	27	6	0	33	44	11	0	55	81	17	0	98
		Femmes	5	10	0	15	9	18	0	27	16	39	0	55
145 bis	**Nombre de départs en préretraite (dont salariés en DA)**		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
		Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
146	**Nombre de décès**		**7**	**2**	**0**	**9**	**6**	**2**	**0**	**8**	**8**	**3**	**0**	**11**
		Hommes	6	0	0	6	4	1	0	5	6	1	0	7
		Femmes	1	2	0	3	2	1	0	3	2	2	0	4
147	**Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord**		**132**	**41**	**0**	**173**	**72**	**65**	**0**	**137**	**195**	**129**	**0**	**324**
		Hommes	105	15	0	120	49	14	0	63	141	35	0	176
		Femmes	27	26	0	53	23	51	0	74	54	94	0	148
148	**Nombre de départs vers la Compagnie avec changement d'employeur**		**255**	**18**	**0**	**273**	**228**	**14**	**0**	**242**	**299**	**29**	**0**	**328**
		Hommes	166	6	0	172	154	5	0	159	204	16	0	220
		Femmes	89	12	0	101	74	9	0	83	95	13	0	108
149	**Nombre de départs en dispense d'activité**		**18**	**10**	**0**	**28**	**7**	**5**	**0**	**12**	**181**	**70**	**0**	**251**
		Hommes	10	2	0	12	6	5	0	11	145	19	0	164
		Femmes	8	8	0	16	1	0	0	1	36	51	0	87

Sommaire

Chômage – Handicap

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- **Chômage – Handicap**
- Absentéisme

Indicateur 15		2024 Chômage				2023 Chômage				2022 Chômage			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	**Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
152	**Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Indemnisées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicateur 16		2024 Handicap	2023 Handicap	2022 Handicap
161	**Nombre de salariés en situation de handicap inscrits au 31.12**	**345**	**306**	**301**
162	**Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise**	**0**	**0**	**0**

Sommaire

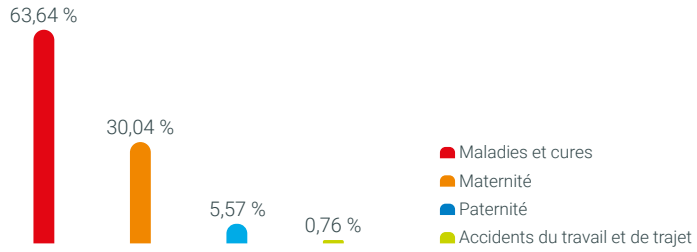
- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- **Absentéisme**

Absentéisme

Indicateur 17		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
171	**Taux d'absentéisme**	**2,59 %**	**3,38 %**	**0 %**	**2,79 %**	**2,52 %**	**3,46 %**	**0 %**	**2,78 %**	**3,10 %**	**3,77 %**	**0,00 %**	**3,30 %**
172	**Nombre de journées d'absence pour maladies et cures**	**15 356**	**11 001**	**0**	**26 357**	**15 057**	**11 832**	**0**	**26 889**	**18 976**	**12 650**	**0**	**31 625**
	Hommes	6 543	3 613	0	10 156	6 697	2 839	0	9 536	7 975	2 944	0	10 918
	Femmes	8 813	7 388	0	16 201	8 360	8 993	0	17 353	11 001	9 706	0	20 707
173	**Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité Sociale**	**246**	**68**	**0**	**314**	**63**	**361**	**0**	**424**	**268**	**436**	**0**	**704**
	Hommes	124	5	0	129	0	37	0	37	41	92	0	133
	Femmes	122	63	0	185	63	324	0	387	227	344	0	571
174	**Nombre de journées d'absence pour maternité**	**10 832**	**1 609**	**0**	**12 441**	**8 957**	**1 212**	**0**	**10 169**	**9 712**	**2 480**	**0**	**12 192**
	Nombre de personnes concernées	114	19	0	133	103	22	0	125	104	30	0	134
175	**Nombre de journées d'absence pour paternité**	**2 068**	**238**	**0**	**2 306**	**2 198**	**268**	**0**	**2 466**	**2 255**	**345**	**0**	**2 600**
	Nombre de personnes concernées	128	14	0	142	131	16	0	147	129	21	0	150
176	**Congé parental**	**16**	**2**	**0**	**18**	**20**	**1**	**0**	**21**	**24**	**2**	**0**	**26**
177	**Congé pour création d'entreprise**	**20**	**3**	**0**	**23**	**23**	**3**	**0**	**26**	**21**	**1**	**0**	**22**
178	**Congé sabbatique**	**30**	**8**	**0**	**38**	**42**	**5**	**0**	**47**	**43**	**3**	**0**	**46**

Répartition de l'absentéisme en 2024

(indicateur 17)



Sommaire

2

Rémunérations et accessoires

Montant des rémunérations 19

Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires 20

Participation financière et épargne salariale 21

Sommaire

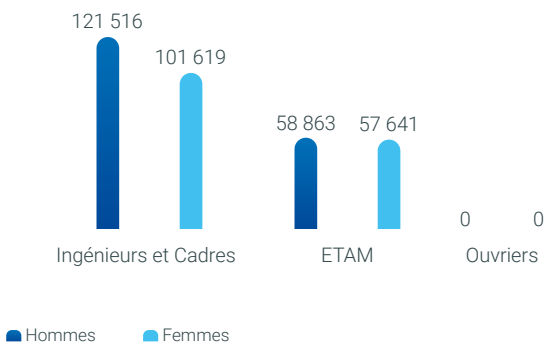
2

Montant des rémunérations

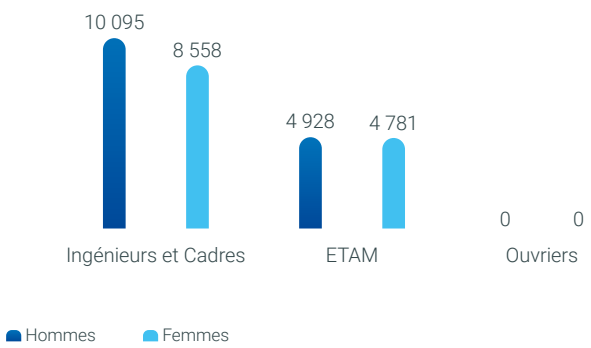
Indicateur 21		2024			2023			2022		
		Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne
211	**Masse salariale annuelle / effectif mensuel moyen (en euros)**									
	Ingénieurs et Cadres	121 516	101 619	114 323	118 653	99 447	111 987	115 621	96 854	109 505
	ETAM	58 863	57 641	58 113	56 787	55 217	55 822	53 560	51 730	52 437
	Ouvriers	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
	Moyenne	115 661	91 745	106 136	112 366	88 250	102 960	108 688	83 668	99 240
212	**Rémunération mensuelle moyenne (en euros)**									
	Ingénieurs et Cadres	10 095	8 558	9 552	9 934	8 478	9 444	9 524	8 131	9 085
	ETAM	4 928	4 781	4 838	4 764	4 620	4 676	4 431	4 317	4 362
	Ouvriers	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
	Moyenne	9 590	7 662	8 833	9 387	7 437	8 640	8 931	6 970	8 208
213	**Barème des rémunérations**	**Voir en annexe**			**Voir en annexe**			**Voir en annexe**		
214	**Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année**	**103**			**70**			**48**		

NS : non significatif.

Masse salariale annuelle/effectif mensuel moyen
(indicateur 211)



Rémunération mensuelle moyenne
(indicateur 212)



Sommaire

2

Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires

Indicateur 22	Hiérarchie des rémunérations	2024	2023	2022
221	**Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres et la moyenne des rémunérations des OETAM**			
	Ensemble du personnel	1,97	2,02	2,08
	Hommes	2,05	2,09	2,15
	Femmes	1,79	1,84	1,88
222	**Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)**	**11 354 868**	**11 693 930**	**13 235 264**

Indicateur 24	Charges accessoires	2024	2023	2022
241	**Montant des versements effectués à des entreprises de travail temporaire (en euros)**	**3 715 702**	**4 063 145**	**4 010 577**

Sommaire

Participation financière et épargne salariale

Indicateur 26		2024	2023	2022
261	**Montant global de la réserve de participation (en euros)**	**623 558**	**1 369 759**	**2 385 673**
262	**Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion de la Compagnie (en euros)**			
	Montant global de participation après quote-part	4 709 857	5 385 982	2 333 640
	Montant global d'intéressement après quote-part	68 258 350	68 610 619	67 583 586
263	**Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)**			
	Intéressement	8 437	8 476	7 813
	Participation	597	677	270
264	**Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation**	**1,66**	**1,57**	**1,44**
265	**Fonds communs de placement : coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)**	**16 861 514**	**16 763 490**	**16 740 709**

Sommaire

3

Conditions d'hygiène et de sécurité

Accidents de travail et de trajet 23
Accidents de travail et de trajet (suite) 24
Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité 25

Sommaire

Accidents de travail et de trajet

Indicateur 31		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
311	**Taux de fréquence des accidents de travail** (1)	**0,868**	**0,324**	**0**	**0,743**	**0,305**	**1,230**	**0**	**0,535**	**0,211**	**1,138**	**0**	**0,461**
	Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité Sociale	9	1	0	10	3	4	0	7	2	4	0	6
	Nombre d'heures travaillées *	10 372 362	3 084 683	0	13 457 045	9 826 531	3 251 391	0	13 077 922	9 500 920	3 515 655	0	13 016 575
312	**Taux de gravité des accidents de travail** (2)	**0,029**	**0**	**0**	**0,022**	**0,004**	**0,037**	**0**	**0,012**	**0,003**	**0,059**	**0**	**0,018**
	Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité Sociale	302	0	0	302	36	121	0	157	27	206	0	233
	Nombre d'heures travaillées *	10 372 362	3 084 683	0	13 457 045	9 826 531	3 251 391	0	13 077 922	9 500 920	3 515 655	0	13 016 575
313	**Nombre d'accidents du travail déclarés et reconnus par la Sécurité Sociale**												
	Accidents déclarés	15	4	0	19	13	9	0	22	9	15	0	24
	dont Accidents reconnus	10	1	0	11	6	5	0	11	4	9	0	13

(1) Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 10 puissance 6 / nombre d'heures travaillées.
(2) Taux de gravité = nombre de journées perdues x 10 puissance 3 / nombre d'heures travaillées.
* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).

Sommaire

Accidents de travail et de trajet (suite)

Indicateur 31		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
314	**Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Français	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Étrangers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
315	**Nombre d'accidents mortels**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Accidents de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Accidents de trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
316	**Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail**	**3**	**6**	**0**	**9**	**3**	**6**	**0**	**9**	**5**	**4**	**0**	**9**

Sommaire

Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 33	Maladies professionnelles	2024	2023	2022
331	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée	1	0	0
332	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0	1	0
333	Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	39	40	39

Indicateurs 34-35	Hygiène et sécurité	2024	2023	2022
341	Nombre de réunions avec le CSSCT	17	19	17
351	Effectif formé à la sécurité	10 938	4 418	2 675
352	Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	9 532 339	14 400 098	14 015 122
353	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	119,95 %	99,06 %	100,75 %

Sommaire

4

Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail 27

Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail 28

Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Santé au travail – Travailleurs inaptes 29

Sommaire

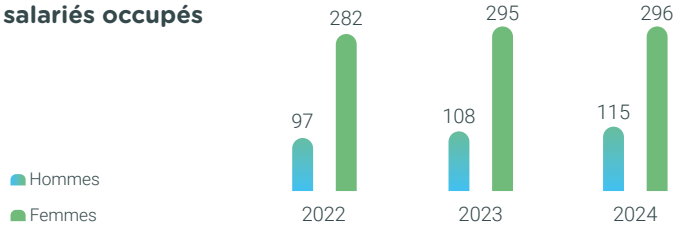
Durée et aménagement du temps de travail

Indicateur 41		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
411	**Durée annuelle du travail**												
	TotalEnergies SE, TotalEnergies Global Services, OneTech - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
	ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
	ELF EP - Régime de base	35 h	35 h	35 h	-	35 h	35 h	35 h	-	35 h	35 h	35 h	-
412	**Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur**	**127**	**53**	**0**	**180**	**100**	**53**	**0**	**153**	**123**	**59**	**0**	**182**
	Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	1	4	0	5	0	6	0	6	0	7	0	7
	Au titre du système conventionnel	126	49	0	175	100	47	0	147	123	52	0	175

Indicateur 41		2024 Ingénieurs et Cadres Hommes	2024 Ingénieurs et Cadres Femmes	2024 ETAM Hommes	2024 ETAM Femmes	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres Hommes	2023 Ingénieurs et Cadres Femmes	2023 ETAM Hommes	2023 ETAM Femmes	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres Hommes	2022 Ingénieurs et Cadres Femmes	2022 ETAM Hommes	2022 ETAM Femmes	2022 TOTAL
414	**Nombre de salariés occupés à temps partiel (hors temps partiels thérapeutiques)**	**75**	**162**	**40**	**134**	**411**	**68**	**150**	**40**	**145**	**403**	**59**	**133**	**38**	**149**	**379**
	≤ 50 %	0	1	2	1	4	1	0	2	2	5	3	0	1	3	7
	de 51 % à 60 %	7	4	1	4	16	3	4	1	4	12	3	5	1	8	17
	de 61 % à 70 %	2	1	1	1	5	1	2	1	2	6	2	2	2	2	8
	de 71 % à 80 %	9	24	5	8	46	10	22	5	10	47	4	16	2	7	29
	de 81 % à 90 %	57	132	31	120	340	53	122	31	127	333	47	110	32	129	318
	91 % et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
414 bis	**Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein**	**61,84**	**136,82**	**33,26**	**114,40**	**346,32**	**56,15**	**127,60**	**33,15**	**123,69**	**340,59**	**48,70**	**113,08**	**32,02**	**125,53**	**319,33**

Évolution du nombre de salariés occupés à temps partiel au 31.12

(indicateur 414)



4

Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail

Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Santé au travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 42	Organisation et contenu du travail	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
421	**Effectifs postés**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**
	2x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
422	**Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**
	2x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
423	**Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**
	Hommes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Femmes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

N/A : non applicable.

Indicateur 43	Conditions physiques de travail	2024	2023	2022
431	**Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail**	**0**	**0**	**0**
432	**Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976**	**0**	**0**	**0**
433	**Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement**	**1 409**	**2 768**	**1 079**

Sommaire

4

Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Santé au travail – Travailleurs inaptes

TotalEnergies

Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Santé au travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 45	Dépenses d'amélioration des conditions de travail	2024	2023	2022
451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	15 048 000	11 341 000	5 521 000
452	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	103 %	90,02 %	99,00 %

Indicateur 46	Santé au travail	2024				2023				2022			
		Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL
461	Nombre de visites en santé au travail	0	2 729	4 292	7 021	0	2 673	4 125	6 798	0	1 850	3 830	5 680
462	Nombre d'examens complémentaires	0	8 146	8 413	16 559	0	8 678	8 927	17 605	0	7 137	8 629	15 766
463	Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail		33 %				33 %				33 %		

Indicateur 47	Travailleurs inaptes	2024			2023			2022		
		Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL
471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	1	1	0	1	1	0	0	0
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	0	0	0	1	1	0	1	1

Sommaire

5

Formation

Formation professionnelle continue 31
Formation professionnelle continue (suite) 32
Formation en alternance 33

Sommaire

5

Formation professionnelle continue

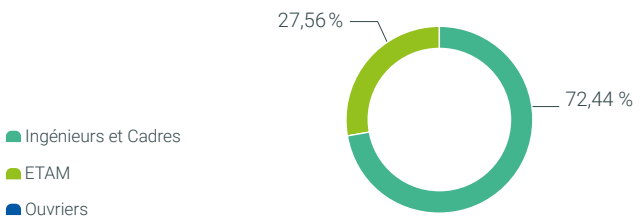
Indicateur 51		2024	2023	2022
511	**Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue**	**7,89 %**	**6,86 %**	**7,88 %**
512	**Montant consacré à la formation continue (en euros)**	**68 592 800**	**55 964 508**	**62 400 217**
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	35 469 975	26 440 792	34 014 778
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions	21 789 114	18 190 005	17 873 204
	Versements à des fonds d'assurance formation	0	0	0
	Versements auprès d'organismes agréés	11 333 711	11 333 711	10 512 235
	0,4 % + F.P.S.P.P. + Trésor et autres	0	0	0

Sommaire

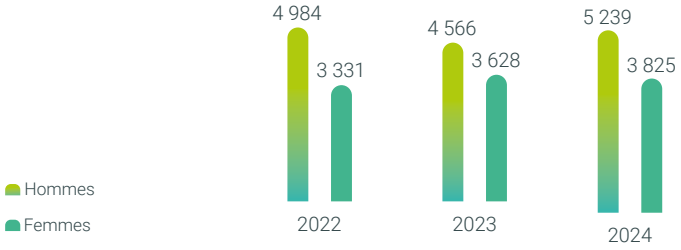
Formation professionnelle continue (suite)

Indicateur 51		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers	2022 TOTAL
513	**Nombre de stagiaires**	**6 566**	**2 498**	**0**	**9 064**	**5 552**	**2 642**	**0**	**8 194**	**5 818**	**2 497**	**0**	**8 315**
	Hommes	4 266	973	0	5 239	3 513	1 053	0	4 566	3 961	1 023	0	4 984
	Femmes	2 300	1 525	0	3 825	2 039	1 589	0	3 628	1 857	1 474	0	3 331
514	**Nombre d'heures de stage**	**239 985**	**96 413**	**0**	**336 398**	**191 574**	**101 260**	**0**	**292 834**	**209 684**	**106 958**	**0**	**316 642**
	Rémunérées	239 985	96 413	0	336 398	191 574	101 260	0	292 834	209 684	106 958	0	316 642
	Non rémunérées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
515	**Rapport temps de formation/temps de travail (en %)**	**2,32**	**2,45**	**-**	**2,36**	**2,19**	**2,44**	**-**	**2,27**	**2,29**	**2,72**	**-**	**2,42**
516	**Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé**	**37**	**39**	**-**	**37**	**35**	**38**	**-**	**36**	**36**	**43**	**-**	**38**

Répartition des stagiaires par catégorie professionnelle au 31.12.2024
(indicateur 513)



Évolution du nombre de stagiaires au 31.12
(indicateur 513)

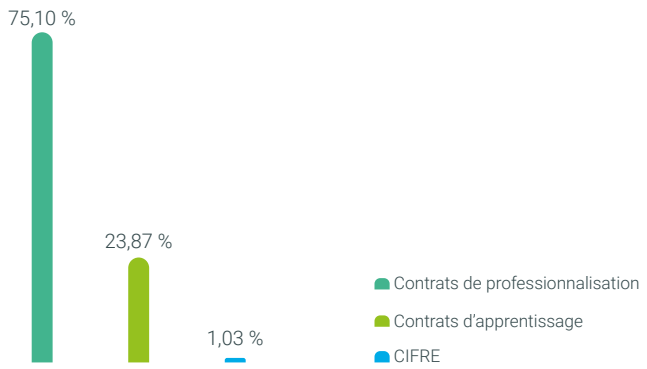


5

Formation en alternance

Indicateur 53	Formation en alternance	2024 Hommes	2024 Femmes	2024 TOTAL	2023 Hommes	2023 Femmes	2023 TOTAL	2022 Hommes	2022 Femmes	2022 TOTAL
531	**Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation**	**335**	**457**	**792**	**319**	**456**	**775**	**564**	**631**	**1 195**
	Contrats d'apprentissage	100	85	185	82	103	185	141	148	289
	CIFRE	8	2	10	6	2	8	42	25	67
	Contrats de professionnalisation	227	370	597	231	351	582	381	458	839

Répartition des contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation au 31.12.2024
(indicateur 531)



Sommaire

6

Relations professionnelles

Représentants du personnel 35
Représentants du personnel (suite) 36
Information et communication 37
Procédures 38

Sommaire

Représentants du personnel

Indicateur 61		2024 Ingénieurs et Cadres	2024 ETAM	2024 Ouvriers Employés	2024 TOTAL	2023 Ingénieurs et Cadres	2023 ETAM	2023 Ouvriers Employés	2023 TOTAL	2022 Ingénieurs et Cadres	2022 ETAM	2022 Ouvriers Employés	2022 TOTAL
611	**Participation aux élections professionnelles (en %)**												
	Comité social économique Paris	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	41,08	35,47	-	-
	Pau	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	44,47	41,52	-	-
	CRES	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	68,75	76,62	-	-
	TRTG	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	69,68	68,85	-	-
612	**Volume global de crédit d'heures de délégation théorique**												
	Comité social économique central (CSEC)	4 560				4 560				4 560			
	Commissions obligatoires du CSEC	96				96				96			
613	**Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise**	**25**				**24**				**26**			
	Comité social économique central (CSEC)	15				14				17			
	Commissions obligatoires du CSEC	10				10				9			
613 bis	**Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux**	**0**				**8**				**8**			

N/A : non applicable.

Sommaire

Représentants du personnel (suite)

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures

Indicateur 61		2024	2023	2022
614	**Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée**	**Voir liste en annexe**	**Voir liste en annexe**	**Voir liste en annexe**
615	**Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale (CFESES)**	**21**	**20**	**23**
616	**Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel**	**139**	**148**	**126**
	Comité social économique central (CSEC)	100	104	96
	Commissions obligatoires du CSEC	39	44	30

Sommaire

Information et communication

Indicateur 62	2024	2023	2022
622	**Procédure d'accueil** **L'itinéraire d'intégration comprend :** **Pour tout nouvel embauché :** • les formations HSE • 3 modules E-learning « Welcome to TotalEnergies » **Pour les ingénieurs et cadres :** • un séminaire de découverte du Groupe et des Branches «TotalEnergies Intégration Days » - 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés. **Pour les CDD :** • un kit de communication et une ½ journée d'*onboarding* • dispositif interactif d'intégration « Well Com » **Pour les stagiaires :** • un kit de communication	**Procédure d'accueil** **L'itinéraire d'intégration comprend :** **Pour tout nouvel embauché :** • les formations HSE • 3 modules E-learning « Welcome to TotalEnergies » **Pour les ingénieurs et cadres :** • un séminaire de découverte du Groupe et des Branches «TotalEnergies Intégration Days » - 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés. **Pour les CDD :** • un kit de communication et une ½ journée d'*onboarding* • dispositif interactif d'intégration « Well Com » **Pour les stagiaires :** • un kit de communication	**Procédure d'accueil** **L'itinéraire d'intégration comprend :** **Pour tout nouvel embauché :** • les formations HSE • 3 modules E-learning « Welcome to TotalEnergies » **Pour les ingénieurs et cadres :** • un séminaire de découverte de la Compagnie et des Branches « TotalEnergies Intégration Days » - 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés. **Pour les CDD :** • un kit de communication et une ½ journée d'*onboarding* • dispositif interactif d'intégration « Well Com » **Pour les stagiaires :** • un kit de communication
623	**Modalités d'information et communication** **Communication :** • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • organisation de forums thématiques et de *live events* **Publications internes :** • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation • magazine Across E&P et les magazines filiales E&P • lettre d'information « Total News » et « Entre Nous » • réseau social Viva Engage « Parlons RH ! » • réseau social Viva Engage & newsletter pour toutes les branches **Audiovisuel :** • PlaneTVidéo • TGS Newsflash • Video stream pour toutes les branches **Affichage :** • panneaux lumineux, écrans intranet	**Modalités d'information et communication** **Communication :** • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • organisation de forums thématiques et de *live events* **Publications internes :** • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation • magazine Across E&P et les magazines filiales E&P • lettre d'information « Total News » et « Entre Nous » • réseau social Yammer « Parlons RH ! » • réseau social Yammer & newsletter pour toutes les branches **Audiovisuel :** • PlaneTVidéo • TGS Newsflash • Video stream pour toutes les branches **Affichage :** • panneaux lumineux, écrans intranet	**Modalités d'information et communication** **Communication :** • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production **Publications internes :** • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation • magazines: Across E&P et les magazines filiales E&P • lettre d'information « Total News » et « Entre Nous » • réseau social Yammer « Parlons RH ! » **Audiovisuel :** • Planet TVidéo • TGS Newsflash • E&P Video Room Branch **Affichage :** • panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économique et Comité Social et Économique Central
624	**Système d'entretiens individuels** La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.	**Système d'entretiens individuels** La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.	**Système d'entretiens individuels** La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.

Sommaire

6

Procédures

Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- **Procédures**

Indicateur 63		2024	2023	2022
631	**Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année**	**0**	**1**	**2**
632	**Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause**	**7**	**3**	**7**
633	**Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail**	**0**	**0**	**0**

Sommaire

7

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

Œuvres sociales 40

Autres charges sociales 41

Sommaire

7

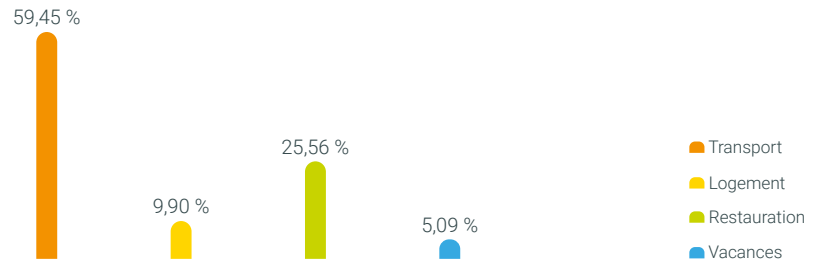
Œuvres sociales

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

- Œuvres sociales
- Autres charges sociales

Indicateurs 71-72		2024	2023	2022
711	**Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)**	**38 844 125**	**33 629 938**	**31 867 421**
	Transport	23 093 625	20 439 338	19 815 811
	Logement	3 845 599	3 720 707	3 612 191
	Restauration	9 928 139	8 150 489	6 999 185
	Vacances	1 976 762	1 319 404	1 440 234
721	**Budget global des CSE (en euros)**	**19 716 558**	**18 832 883**	**18 190 100**

Répartition des dépenses de l'entreprise au 31.12.2024
(indicateur 711)



Sommaire

7

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

- Œuvres sociales
- Autres charges sociales

Autres charges sociales

Indicateur 73		2024	2023	2022
731	**Coût des prestations complémentaires mutuelle et prévoyance (en euros)**	**20 634 898**	**19 262 971**	**18 048 129**
	Complémentaire santé	19 883 996	18 533 070	17 363 959
	Assurance décès - incapacité	750 902	729 901	684 170
732	**Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC**	**94 471 420**	**90 444 286**	**87 965 250**
733	**Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)**	**40 423 724**	**39 365 148**	**37 564 379**

Sommaire

8

Annexes

Annexe 1 43
Annexe 2 44
Annexe 3 45

Sommaire

Annexe 1

GRILLE UFIP 2024

Barème des appointements mensuels minima applicables au 1er janvier 2024 - base 35 h.

Point mensuel de base	9,7977 €
Point de majoration conventionnelle	0,2472 €
Point de surmajoration conventionnelle	3,0037 €

Coefficient	Minimum hiérarchique	Majoration conventionnelle	Surmajoration conventionnelle	Salaire mensuel minimum
130	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire
140	1 371,68	182,93	225,28	1 779,89
150	1 469,66	180,46	195,25	1 845,37
160	1 567,64	177,99	165,21	1 910,84
170	1 665,61	175,52	135,17	1 976,30
185	1 812,58	171,81	90,12	2 074,51
200	1 959,54	168,10	45,06	2 172,70
215	2 106,51	164,39		2 270,90
230	2 253,48	160,68		2 414,16
250	2 449,43	155,74		2 605,17
270	2 645,38	150,80		2 796,18
290	2 841,34	145,85		2 987,19
310	3 037,29	140,91		3 178,20
315	3 086,28	139,67		3 225,95
340	3 331,22	133,49		3 464,71
370	3 625,15	126,08		3 751,23
380	3 723,13	123,60		3 846,73
385	3 772,12	122,37		3 894,49
400	3 919,08	118,66		4 037,74
420	4 115,04	113,72		4 228,76
435	4 262,00	110,01		4 372,01
440	4 310,99	108,77		4 419,76
450	4 408,97	106,30		4 515,27
460	4 506,95	103,83		4 610,78
470	4 604,92	101,36		4 706,28
490	4 800,88	96,41		4 897,29
510	4 996,83	91,47		5 088,30
530	5 192,79	86,52		5 279,31
550	5 388,74	81,58		5 470,32
560	5 486,72	79,11		5 565,83
660	6 466,49	54,39		6 520,88
770	7 544,23	27,20		7 571,43
880	8 621,98	0,00		8 621,98

Indemnité de panier : nuit : 14,54 €
jour : 7,27 €

RMAG (rémunération minimale annuelle garantie) : 22 644 €

Minimum hiérarchique : coefficient X point mensuel de base
Majoration conventionnelle : (880 - coefficient) X point de majoration conventionnelle
Surmajoration conventionnelle : (215 - coefficient) X point de surmajoration conventionnelle

Sommaire

Annexe 2

GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS (Statut du Mineur)

2024	Valeur du point	Chauffage/logement Célibataire
Paris	8,9598	454,79
Province	8,4311	389,30

Groupe d'emploi	Chef + MACO	Brut province	Brut Paris
2	162	2 000,99	2 167,54
3	174	2 120,37	2 294,42
4	186	2 239,76	2 421,29
5	198	2 359,14	2 548,16
6	212	2 498,42	2 696,17
7	234	2 717,29	2 928,77
8	259	2 966,01	3 193,08
9	284	3 214,73	3 457,40
10	314	3 513,19	3 774,57
11	354	3 911,14	4 197,48
12	394	4 309,09	4 620,38
13	434	4 707,03	5 043,28
14	479	5 154,73	5 519,05
15	529	5 652,16	6 047,68
16	599	6 348,57	6 787,76
17	664	6 995,23	7 474,97
18	734	7 691,64	8 215,05
19	794	8 288,57	8 849,41

* Tableau correspondant, pour chaque groupe d'emploi, à l'échelon 1, ancienneté 0, à la valorisation du coefficient de classement (CHEF + MACO) majorée de la prime de rendement et de l'indemnité de chauffage logement au taux célibataire, affectation Province ou Paris.

Sommaire

Annexe 3

ACCORDS SIGNÉS SSC - 2024

29 novembre	Accord GEPP SCC
19 avril	Accord à durée déterminée du 19 avril 2024 relatif à la répartition des actions gratuites attribuées aux salariés à l'occasion des 100 ans de la Compagnie
10 juin	Accord de Groupe à durée déterminée du 10 juin 2024 relatif à la participation des salariés du Socle Social Commun et de la Société TEEPF
10 juin	Accord de Groupe à durée déterminée du 10 juin 2024 relatif à l'intéressement des salariés du Socle Social Commun et de la Société TEEPF
17 décembre	Relevé de conclusions à durée indéterminée du 17/12/2024 relatif à l'utilisation des congés payés acquis pendant les arrêts de travail intervenus entre le 1er décembre 2009 et le 31 mai 2023 au sein du SCC

ACCORDS SIGNÉS AGSH - 2024

Néant

ACCORDS SIGNÉS GROUPE - 2024

21 juin	Avenant à durée indéterminée du 21 juin 2024 à l'accord relatif aux coordinations syndicales de la Compagnie TotalEnergies du 04/07/2024

Comité Social et Économique Central de l'Unité Économique et Sociale Amont Global Services Holding du 30 avril 2025

AVIS DES ÉLUS DU CSEC SUR LE BILAN SOCIAL 2024 DE L'UES AGSH

Le Bilan Social 2024 de l'UES Amont Global Services Holding (AGSH) présente une vue d'ensemble détaillée des conditions de travail, de la rémunération, de la formation, et des relations professionnelles au sein de l'entreprise. Ce document est essentiel pour évaluer les progrès réalisés et identifier les domaines nécessitant des améliorations.

Emploi

À fin 2024, l'effectif total de l'UES AGSH s'élève à 8 554 salariés, soit une augmentation notable de 2,9 % versus 2023. 7 634 d'entre eux sont localisés en France et 920 à l'étranger.

7 621 salariés sont en CDI soit une progression de 3 %.

Les élus notent une répartition hommes/femmes toujours déséquilibrée : au global les hommes représentent 60,5 % des salariés et le pourcentage de femmes évolue très légèrement à 39,5 % des salariés. La population féminine étant particulièrement sous-représentée chez les cadres (35 % de femmes chez les cadres) et sur-représentée chez les ETAM (64 %).

Les chiffres montrent une hausse notable de la population de cadres (+8 %), conjuguée à une baisse de la population des ETAM (-9,3 %).

Les élus notent favorablement l'augmentation de près de 30 % des embauches en CDI en 2024. Toutefois, ils regrettent l'insuffisance de recrutements d'ETAM (13 en 2024), ce qui génère l'absence de renouvellement des équipes ETAM.

En parallèle, malgré une légère diminution du nombre de salariés d'entreprises prestataires en 2024 (-147 par rapport à 2023), les élus réitèrent leurs interrogations et leurs inquiétudes sur l'augmentation de 91 % du recours à la sous-traitance depuis 2022 (8 368 en 2024, à comparer aux 4 385 en 2021).

Les élus observent que les ETAM sont fréquemment remplacés par des prestataires ou des contrats à durée déterminée. Cette situation entraîne une augmentation de la charge de travail pour les salariés ETAM en poste, qui doivent consacrer beaucoup de temps à la formation des nouveaux arrivants. À noter que les tuteurs s'épuisent devant le renouvellement permanent des contrats aidés et le manque de reconnaissance de leur fonction de tuteur.

De plus, cette pratique engendre une perte de savoir-faire, qui préoccupe fortement les élus.

En outre, même si les élus sont pour l'embauche de contrats d'alternance, de professionnalisation et de stagiaires, qui participent activement à l'insertion professionnelle des jeunes, ils déplorent que moins de 3,5 % d'entre eux soient, à terme, intégrés en CDI (28 en 2024).

Rémunérations

La rémunération moyenne annuelle pour les ingénieurs et cadres est de 114 323 €, tandis que celle des ETAM (employés, techniciens et agents de maîtrise) est de 58 113 €.

Les écarts de rémunération entre hommes et femmes persistent, en effet, la rémunération mensuelle moyenne des hommes est 26 % plus élevée que celle des femmes (écart de +19 % pour les cadres et +2,1 % pour les ETAM). Les élus notent que l'écart pour les cadres a augmenté de 2 points en 2024. Les élus estiment qu'une analyse dynamique des trajectoires professionnelles et des rémunérations est impérative pour évaluer correctement ces écarts et les rectifier.

Les élus notent positivement l'augmentation du nombre de cadrations intervenues au cours de l'année 2024 avec 103 cadrations contre 70 en 2023. Cependant, ils constatent une disparité de traitement entre les hommes et les femmes. En effet, les femmes ne représentent que 46 % des cadrations alors qu'elles constituent 64 % des ETAM en CDI au sein de l'UES AGSH.

En conclusion, malgré plusieurs points positifs tels que l'amélioration du nombre d'embauches en CDI et l'augmentation du nombre de cadrations, les élus du CSEC souhaitent attirer l'attention de la Direction sur les points négatifs que sont le recours toujours plus important aux prestataires, la diminution du nombre de salariés ETAM, ainsi que la persistance des inégalités salariales hommes-femmes.

Malgré les aspects positifs et au regard des aspects négatifs et des avis négatifs remis par la majorité des CSE d'établissements de l'AGSH, les élus du CSEC AGSH émettent un avis défavorable sur le bilan social 2024.

Votants : 14
Pour : 14
Contre : 0
Abstention : 0

Sommaire

Crédit photo : Leroux Thomas/TotalEnergies, Tous droits réservés.

© TotalEnergies SE – mai 2025

Conception et réalisation : SEITOSEI•ACTIFIN

Ce document est imprimé par l'entreprise adaptée Handiprint sur du papier issu de forêts gérées durablement.

PEFC 10-31-2816

IMPRIM'VERT®

TotalEnergies SE
Siège social :
2 place Jean Millier – La Défense 6
92400 Courbevoie – France
Tél. : +33 (0)1 47 44 45 46
Capital social : 5 675 143 002,50 euros
542 051 180 RCS Nanterre

totalenergies.com