

Charte de la Diversité dans l'Entreprise

Favoriser le pluralisme et rechercher la diversité au travers des recrutements et de la gestion des carrières est un facteur de progrès pour l'entreprise. Une telle démarche contribue à son efficacité et à la qualité de ses relations sociales. Elle peut avoir un effet positif sur l'image de l'entreprise vis-à-vis de ses clients, de ses prestataires extérieurs et de ses consommateurs, en France et dans le reste du monde.

La *Charte de la diversité* adoptée par notre entreprise a pour objet de témoigner de notre engagement, en France, en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de notre organisation.

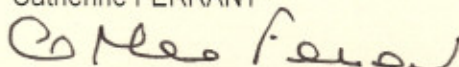
En vertu de cette charte, nous nous engageons à :

1. **Sensibiliser et former nos dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.**
2. **Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.**
3. **Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif, aux différents niveaux de qualification.**
4. **Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.**
5. **Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue avec les représentants des personnels.**
6. **Inclure dans le rapport annuel un chapitre descriptif de notre engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre, pratiques et résultats.**

Pour TOTAL

Catherine FERRANT

Fait à Paris, le 22 octobre 2004



Sous l'égide de l'**Institut Montaigne**

En partenariat avec

CJD (Centre des Jeunes Dirigeants d'Entreprise)

ANDCP (Association Nationale des Directeurs et Cadres de la fonction Personnel)

IMS (Institut de Mécénat de Solidarité)

E&P (Entreprise & Personnel)

qui s'engagent à promouvoir la Charte auprès de l'ensemble de leurs membres

40 entreprises se sont déjà engagées à signer la
Charte de la Diversité dans l'Entreprise

Accor

Adecco

Adia

Airbus

Air Liquide

Arcelor

A.T. Kearney

Axa France

BNP Paribas

CCF

CS Communication & Systèmes

Caisse des Dépôts et Consignations

Canal Plus

Carrefour

Club Méditerranée

Groupe Casino

Deloitte

Dexia

France Telecom

France Télévisions

IBM

Ikea

Lafarge

NEF

Noos

Pernod Ricard

PPR

PSA Peugeot Citroën

RATP

Rhodia

SAGEP

Serda

Servia Informatique

Schneider Electric

SNCF

Société Générale

Sodexho

Stream

Total

Groupe Vedior France